


Затверджено на засіданні
Ради роботодавців у
Чернігівському інституті МАУП
03 лютого 2020 р., протокол № 1

Голова Ради роботодавців
ЧІ МАУП


Г.М.Молот

ПЛАН
роботи Ради роботодавців у Чернігівському інституті МАУП
на II семестр 2020 року

№	Перелік заходів	Відповідальні
1.	Провести аналіз навчальних програм підготовки бакалаврів та магістрів. Запропонувати конкретні пропозиції по підвищенню конкурентоздатності як самих програм, так і відповідно – потенціалу випускників Інституту.	Рада роботодавців, Академія
2	Провести оцінку навчальної бази. Рада роботодавців буде рекомендувати науково-педагогічним працівникам Інституту оформляти свої наукові та навчальні матеріали у електронному вигляді.	Рада роботодавців
3	Вдосконалення програм практичної підготовки студентів на весь період навчання та забезпечення ефективної діяльності кафедр щодо їх практичного виконання.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
4	Організація заходів, спрямованих на зростання якості і економічної ефективності зв'язків Інституту з виробництвом та проведення виробничих практик (укладання договорів про співробітництво та проходження практики).	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
5	Залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (читання лекцій, проведення практичних занять, керівництво виробничими практиками).	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
6	Проведення спільних науково-практичних конференцій, круглих столів, тощо.	Рада роботодавців, заступник директора Інституту, завідувачі кафедр, студентська рада Інституту
7	Участь в екзаменаційних комісіях з атестації здобувачів вищої освіти. Участь в оцінці якості (експертизі) підготовки випускників.	Рада роботодавців
8	Провести зі студентами зустрічі з профорієнтації із залученням представників членів Ради роботодавців та підприємств, наукових установ тощо, які потребують притоку молодих фахівців.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр, студентська рада Інституту
9	Проводити екскурсії до державних органів виконавчої, законодавчої та судової гілки влади, на підприємства, організації м. Чернігова (згідно Графіку). Розробити план тематичних	Рада роботодавців, завідувачі кафедр

	екскурсій до організацій, які Рада роботодавців визначить як пріоритетні.	
10	Проводити роботу по інформуванню студентської громади про оголошені конкурси, гранти інші заходи, що направлені на виявлення творчої та перспективної молоді у різних галузях економіки Чернігівського регіону.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр, студентська рада Інституту
11	Моніторинг ринку праці та доведення інформації про його стан до студентів-випускників та врахування її при подальшому ліцензуванні нових спеціальностей.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр