

ЧЕРНІГІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ МАУП

Протокол № 4 засідання Ради роботодавців

м. Чернігів

від 01.02.2021 р.

Голова Ради роботодавців: Молот Г.М.

Секретар: Миненко М.М.

Присутні: Молот Г.М., Миненко М.М., Бабич М.В., Красногор О.В.

Запрошені: директор ЧІ МАУП, к.е.н., доцент Мурашко М.І., заступник директора з науково-педагогічної роботи, к.е.н., доцент Назарко С.О., голова Студентської ради Лавріненко Ю.А.

Порядок денний:

1. Обговорення захисту кваліфікаційних робіт магістрів заочної форми навчання.
2. Про аналіз навчальних програм підготовки бакалаврів та магістрів.
3. Аналіз результатів анкетування студентів.

Хід засідання:

1. СЛУХАЛИ: інформацію Молота Г.М., щодо обговорення захисту кваліфікаційних робіт магістрів заочної форми навчання.

Звернувся до членів Ради роботодавців з пропозицією попрацювати з завідувачами випускових кафедр щодо удосконалення тематики кваліфікаційних робіт, визначити найбільш пріоритетні напрями у діяльності очолюваних структур та долучитися до керівництва кваліфікаційними роботами.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.
2. Надати на випускові кафедри пропозиції щодо урізноманітнення тематики кваліфікаційних робіт до 01.03.21 р.
3. Запропонувати кандидатури для керівництва кваліфікаційними роботами з числа роботодавців.

2. СЛУХАЛИ: інформацію Молота Г.М., про аналіз навчальних програм підготовки бакалаврів та магістрів

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома та виконання.
2. Всі зауваження та пропозиції направляти до Академії для удосконалення навчальних програм підготовки бакалаврів та магістрів

3. СЛУХАЛИ: інформацію заступника директора з науково-педагогічної роботи, к.е.н., доцент Назарко С.О., щодо аналізу результатів анкетування студентів.

Назарко С.О. представила результати анкетування здобувачів вищої освіти. Вказала, що використовуються, в основному, відкриті запитання, що дає можливість з'ясувати суть проблеми, в т. ч. і тієї, про яку ми не здогадуємось. Закритими є лише запитання щодо рівня вищої освіти, яку здобуває респондент, та загальної оцінки ним освітньої діяльності за обраною програмою. Загальна оцінка освітньої діяльності за результатами анкетування здобувачів як першого (бакалаврського), так і другого (магістерського) рівня складає 4,2.

Вагомі застереження щодо змісту освітньої програми, організації та здійснення освітньої діяльності відсутні, не виникали конфліктні ситуації, пов'язані з корупцією та дискримінацією. Побажання здобувачів бакалаврського рівня щодо удосконалення освітньої діяльності полягають у розробці розкладу «без вікон», магістерського – збільшенні кількості годин для проведення практичних занять та збільшення кількості занять, що проводяться у формі розгляду та аналізу конкретних ситуацій, типових у практичній діяльності (з використанням кейс-методів).

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.

2. Рекомендувати членам Ради роботодавців проводити практичні заняття з використанням різних кейс-методів. За необхідності організувати навчальний семінар щодо розробки і використання кейс-методів для викладачів і студентів.

Голова Ради роботодавців

Г.М. Молот

Секретар

М.М. Миненко