

**Звіт роботи про результати Ради роботодавців
Чернігівського інституту імені Героїв Крут ПрАТ «ВНЗ «МАУП»
за 2020-2021 н.р.**

Впродовж 2020-2021 навчального року Рада роботодавців Інституту координувала всю роботу передбачену відповідно до плану роботи.

У складі Ради роботодавців Інституту плідно працювали члени ради і запрошені викладачі і студенти, які брали участь в обговоренні проблемних питань, проектів положень, ухвал та питань, що стосувалися організації навчального процесу в Інституті.

У I семестрі 2020-2021 навчального року на засіданнях Ради роботодавців обговорено такі питання:

1. Про затвердження плану роботи та складу Ради роботодавців на 2020-2021 н.р.
2. Про аналіз навчальних програм підготовки бакалаврів та магістрів.
3. Обговорення тем кваліфікаційних (дипломних) робіт (проектів) здобувачів вищої освіти.
4. Оцінка навчально-методичної та матеріально-технічної бази Інституту.
5. Рівень проведення виробничого навчання та виробничої практики студентів Інституту. Про вдосконалення програм практичної підготовки студентів на весь період навчання та забезпечення ефективної діяльності кафедр щодо їх практичного виконання.
6. Організація заходів, спрямованих на зростання якості і економічної ефективності зв'язків Інституту з виробництвом (укладання договорів про співробітництво та проходження практики).
7. Про започаткування електронного опитування роботодавців щодо якості освітніх програм і підготовки фахівців в Інституті.
8. Про стан підготовки до акредитації спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування», освітньо-професійної програми «Адміністративний менеджмент».
9. Про проведення онлайн зустрічі студентів-здобувачів освітньо-професійної програми «Адміністративний менеджмент», групи ІНЗ-8-19-М1АдМ (2,0 з) з представниками Ради роботодавців, адміністрацією Інституту та завідувачем кафедри «Управління персоналом, економіки праці та публічного управління», щодо обговорення змісту ОПП та проекту освітньо-професійної програми «Адміністративний менеджмент» для другого магістерського рівня вищої освіти.
10. Організація заходів, спрямованих на зростання якості і економічної ефективності зв'язків Інституту з виробництвом та проведення виробничих практик (укладання договорів про співробітництво та проходження практики).
11. Залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (читання лекцій, проведення практичних занять, керівництво виробничими практиками).
12. Проведення спільних з роботодавцями науково-практичних конференцій, круглих столів, тощо.

13. Про участь в екзаменаційних комісіях з атестації здобувачів вищої освіти. Участь в оцінці якості (експертизі) підготовки випускників.

14. Про проведення екскурсій до державних органів виконавчої, законодавчої та судової гілки влади, на підприємства, організації м. Чернігова (згідно Графіку).

15. Про проведення роботи по інформуванню студентської громади про оголошені конкурси, гранти інші заходи, що направлені на виявлення творчої та перспективної молоді у різних галузях економіки Чернігівського регіону.

16. Про моніторинг ринку праці та доведення інформації про його стан до студентів-випускників та врахування її при подальшому ліцензуванні нових спеціальностей.

17. Про результати роботи Ради роботодавців у I семестрі 2020-2021 н.р. та визначення завдань на II семестр 2020-2021 н.р.

У II семестрі 2020-2021 навчального року на засіданнях Ради роботодавців обговорено такі питання:

1. Обговорення захисту кваліфікаційних робіт магістрів заочної форми навчання.

2. Про аналіз навчальних програм підготовки бакалаврів та магістрів.

3. Аналіз результатів анкетування студентів.

4. Про вдосконалення програм практичної підготовки студентів на весь період навчання та забезпечення ефективної діяльності кафедр щодо їх практичного виконання.

5. Організація заходів, спрямованих на зростання якості і економічної ефективності зв'язків Інституту з виробництвом та проведення виробничих практик (укладання договорів про співробітництво та проходження практики).

6. Залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (читання лекцій, проведення практичних занять, керівництво виробничими практиками).

7. Проведення спільних з роботодавцями науково-практичних конференцій, круглих столів, тощо.

8. Про участь в екзаменаційних комісіях з атестації здобувачів вищої освіти. Участь в оцінці якості (експертизі) підготовки випускників.

9. Про проведення екскурсій до державних органів виконавчої, законодавчої та судової гілки влади, на підприємства, організації м. Чернігова (згідно Графіку).

10. Про підсумки опитування керівників баз практики, роботодавців (стейкхолдерів) щодо змісту освітніх програм «Англійська мова і література (друга мова – німецька)» (другий (магістерський) рівень) та «Журналістика» (другий (магістерський) рівень)

11. Про проведення роботи по інформуванню студентської громади про оголошені конкурси, гранти інші заходи, що направлені на виявлення творчої та перспективної молоді у різних галузях економіки Чернігівського регіону.

12. Про моніторинг ринку праці та доведення інформації про його стан до студентів-випускників та врахування її при подальшому ліцензуванні нових спеціальностей.

13. Про участь роботодавців в навчальному процесі (відкриті лекції, майстер-класи, навчальні лабораторії тощо).

14. Про результати роботи Ради роботодавців у II семестрі 2020-2021 н.р. та визначення завдань на 2021-2022 н.р.

Секретар

М.М. Миненко