Затверджено на засіданні
Ради роботодавців у Чернігівському
інституті МАУП
«05» вересня 2022 р., протокол № 1

Голова Ради роботодавців
ЧІ МАУП
_____ Г.М.Молот

ПЛАН
роботи Ради роботодавців у Чернігівському інституті МАУП
на 2022-2023 навчальний рік

№	Перелік заходів	Відповідальні
1	Затвердження плану роботи та складу на 2021/22 навчальний рік.	Рада роботодавців
2	Обговорення тематики кваліфікаційних випускних робіт (дипломів, проектів)	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
3	Залучення роботодавців до популяризації ОП серед потенційних здобувачів вищої освіти. Формування іміджу ОП.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
4	Надання пропозицій, розгляд та погодження переліку дисциплін вільного вибору	Рада роботодавців
5	Про стан підготовки до акредитації зі спеціальності	Рада роботодавців, заступник директора Інституту завідувачі кафедр
6	Рівень проведення виробничого навчання та виробничої практики студентів Інституту. Вдосконалення програм практичної підготовки студентів на весь період навчання та забезпечення ефективної діяльності кафедр щодо їх практичного виконання.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
7	Про включення представників роботодавців, до складу екзаменаційної комісії для проведення підсумкової атестації здобувачів вищої освіти.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
8	Про започаткування електронного опитування роботодавців щодо якості освітніх програм і підготовки фахівців в Інституті	
9	Співпраця з регіональним центром зайнятості	Рада

	Ведення статистики студентів, що звертаються до Центру сприяння працевлаштуванню для подальшого моніторингу їх діяльності, надання необхідної підтримки та консультацій, оповіщення про нові можливості працевлаштування	роботодавців, завідувачі кафедр
10	Надання випускникам-магістрам рекомендаційних листів для працевлаштування на підприємства	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
11	Провести аналіз навчальних програм підготовки бакалаврів та магістрів. Запропонувати конкретні пропозиції по підвищенню конкурентоздатності як самих програм, так і відповідно – потенціалу випускників Інституту.	Рада роботодавців, Академія
12	Провести оцінку навчальної бази. Рада роботодавців буде рекомендувати науково-педагогічним працівникам Інституту оформляти свої наукові та навчальні матеріали у електронному вигляді.	Рада роботодавців
13	Організація заходів, спрямованих на зростання якості і економічної ефективності зв'язків Інституту з виробництвом (укладання договорів про співробітництво та проходження практики).	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
14	Співпраця щодо участі у Ярмарках кар'єри Інституту, презентацій та спілкування зі студентами, екскурсій на підприємства, проходження стажування, виробничої та переддипломної практики, літньої та зимової практик студентів, працевлаштування випускників, конкурс на здобуття іменних стипендій підприємств.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
15	Залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (читання лекцій, проведення практичних занять, керівництво виробничими практиками).	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
16	Проведення спільних науково-практичних конференцій, круглих столів, майстер-класів ,тощо.	Рада роботодавців, заступник директора Інституту, завідувачі кафедр, студентська рада Інституту
17	Проведення заходів щодо роз'яснення студентам та випускникам особливостей оформлення резюме, орієнтовного порядку проведення співбесіди при прийомі на роботу тощо	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
18	Участь в екзаменаційних комісіях з атестації здобувачів вищої освіти. Участь в оцінці якості (експертизі) підготовки випускників.	Рада роботодавців

19	Провести зі студентами зустрічі з профорієнтації із залученням представників членів Ради роботодавців та підприємств, наукових установ тощо, які потребують притоку молодих фахівців.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр, студентська рада Інституту
20	Проводити екскурсії до державних органів виконавчої, законодавчої та судової гілки влади, на підприємства, організації м. Чернігова (згідно Графіку). Розробити план тематичних екскурсій до організацій, які Рада роботодавців визначить як пріоритетні.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
21	Проводити роботу по інформуванню студентської громади про оголошені конкурси, гранти інші заходи, що направлені на виявлення творчої та перспективної молоді у різних галузях економіки Чернігівського регіону.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр, студентська рада Інституту
22	Тренінги для студентів від Чернігівської громадської організації «Центр розвитку кар'єри «Професіонали» з приводу працевлаштування	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
23	Організація зустрічей роботодавців зі студентами та випускниками з питань можливості їх подальшого працевлаштування на конкретних підприємствах, в установах та організаціях	Рада роботодавців, завідувачі кафедр
24	Моніторинг ринку праці та доведення інформації про його стан до студентів-випускників та врахування її при подальшому ліцензуванні нових спеціальностей.	Рада роботодавців, завідувачі кафедр