

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»



МАУП

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО НАУКОВЕ ТОВАРИСТВО СТУДЕНТІВ І МОЛОДИХ ВЧЕНИХ
У ПРИВАТНОМУ АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ «ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Київ

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

М.Н. Курко
28 квітня 2016р.
М.Н. Курко



«Міжрегіональна Академія управління персоналом»
код 60127522

«УХВАЛЕНО»

рішенням Вченої ради

ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Протокол від 27.04. 2016р. № 4

ПОЛОЖЕННЯ

про наукове товариство студентів і молодих вчених
у Приватному акціонерному товаристві «Вищий навчальний заклад
«Міжрегіональна Академія управління персоналом»

1. Загальні положення

1.1. Це положення про Наукове товариство студентів і молодих вчених ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом» (далі - Положення) регламентує порядок функціонування Наукового товариства студентів і молодих вчених (далі - НТСМВ) в Міжрегіональній Академії управління персоналом (далі - Академія).

1.2. НТСМВ Академії є координаційним органом Наукових товариств студентів та молодих вчених навчальних підрозділів Академії (далі - підрозділ), що сприяє розвитку науки та посиленню і зміцненню прагнень до наукової роботи у молодіжному середовищі Академії.

1.3. Діяльність НТСМВ Академії здійснюється відповідно до чинного законодавства України, Статуту Академії, наказів ректора, ухвал Вченої ради та на підставі цього Положення.

1.4. У своїй діяльності НТСМВ Академії керується такими принципами:

- пріоритетність наукової творчості та змагальності;
- рівність членів НТСМВ Академії, публічність і колегіальність у роботі;
- добровільність членства в НТСМВ Академії та виборність керівних органів;
- органічний зв'язок навчання та науково-дослідної роботи;
- накопичення і примноження наукового потенціалу Академії та виховання майбутніх науково-педагогічних кадрів;

1.5. НТСМВ підрозділу діє самостійно, а також у співпраці з керівництвом підрозділу, органами студентського самоврядування.

2. Мета діяльності та завдання НТСМВ Академії

2.1. Метою діяльності НТСМВ є створення умов для розкриття наукового та творчого потенціалу осіб, які навчаються в Академії, розвиток в них наукового мислення і навичок дослідницької роботи, популяризація різних галузей науки, розвиток інноваційної діяльності, організаційна допомога керівництву Академії в оптимізації наукової та навчальної роботи.

2.2. Основні завдання НТСМВ:

- залучення осіб, які навчаються в Академії, до науково-дослідницької роботи;
- допомога студентам у поглибленому вивченні дисциплін навчального плану;
- оволодіння сучасними технологіями, методиками і навичками проведення самостійних наукових досліджень;
- пошук і підтримка талановитих дослідників серед осіб, які навчаються в Академії, надання їм всебічної допомоги;
- узагальнення і поширення позитивного досвіду наукової роботи осіб, які навчаються в Академії.

2.3. Відповідно до мети діяльності та завдань НТСМВ:

- організовує роботу осіб, які навчаються в Академії у наукових гуртках, заохочує їх до участі у науковому житті Академії;
- організовує та проводить наукові конференції молодих учених, дослідницькі семінари, виставки, круглі столи, лекції, дебати, зустрічі з відомими науковцями, презентації наукових проектів та інші науково-освітні роботи;
- сприяє виданню наукових праць осіб, які навчаються в Академії;
- проводить конкурси наукових робіт та інші заохочувальні заходи для стимулювання наукових досліджень осіб, які навчаються в Академії;
- засновує власні наукові друковані або інтернет-видання, які висвітлюють розвиток молодіжної науки та її досягнення;
- поширює серед осіб, які навчаються в Академії, інформацію про наукові заходи МАУП, інших вищих навчальних закладів, наукових організацій та установ України й інших країн;
- співпрацюють з підрозділами, які займаються науково-дослідною роботою в Академії;
- здійснює іншу діяльність, що відповідає меті та завданням НТСМВ Академії і не суперечить чинному законодавству України і цьому Положенню.

3. Організаційна структура НТСМВ Академії

3.1. НТСМВ діє на рівнях навчальних підрозділів Академії відповідно до цього Положення. У підрозділі може бути прийнято положення, що деталізує порядок функціонування НТСМВ підрозділу і не суперечать цьому Положенню.

3.2. На рівні Академії діють такі органи НТСМВ:

- конференція НТСМВ Академії;
- Координаційна рада НТСМВ Академії;
- інші органи, які визначаються окремим документом, що затверджується конференцією НТСМВ Академії.

3.3. Нарівні підрозділів (інститутів) діють такі органи НТСМВ:

- загальні збори членів НТСМВ підрозділу;
- Голова НТСМВ підрозділу (інституту);
- інші органи, що визначаються положенням про НТСМВ підрозділу.

3.4. Органи НТСМВ Академії (підрозділу) підконтрольні та підзвітні конференції НТСМВ Академії (загальним зборам членів НТСМВ підрозділу) і мають узгоджувати свою діяльність з керівництвом Академії (підрозділу).

3.5. НТСМВ підрозділу є первинним осередком в складі НТСМВ Академії, створюється ініціативною групою осіб у спосіб, який задовольняє вимогам Положення.

3.6. Координаційна рада НТСМВ є постійно діючим колегіальним органом, який виконує погоджувальні функції.

Членами Координаційної ради НТСМВ Академії є голова, секретар, голови

НТСМВ підрозділів (інститутів).

Голова НТСМВ Академії за посадою призначається членом Вченої ради Академії за наказом ректора.

Структура та порядок функціонування Координаційної ради НТСМВ Академії та розподілів обов'язків між його членами визначається Регламентом діяльності НТСМВ Академії, який затверджується конференцією НТСМВ Академії.

4. Членство в НТСМВ

4.1. Членство в НТСМВ здійснюється на добровільних засадах.

4.2. Членами НТСМВ можуть стати особи, які навчаються в Академії, виявили бажання працювати в НТСМВ та визнають Положення про НТСМВ відповідного підрозділу (інституту).

4.3. Рішення про прийняття у члени НТСМВ підрозділу (інституту) ухвалюється загальними зборами членів НТСМВ підрозділу (інституту) на підставі заяви, поданої особою, на ім'я голови НТСМВ підрозділу (інституту), в якому він навчається, і набуває чинності з моменту його ухвалення, якщо інше не передбачено Положенням про НТСМВ підрозділу.

4.4. Припинення членства в НТСМВ здійснюється за особистою заявою на ім'я голови НТСМВ підрозділу (інституту).

4.5. Член НТСМВ, який не виконує покладених на нього обов'язків, може бути позбавлений членства загальними зборами членів НТСМВ підрозділу (інституту), в якому він навчається.

4.6. В разі припинення особою навчання в Академії його членство в НТСМВ автоматично припиняється.

4.7. Члени НТСМВ та керівники органів НТСМВ всіх рівнів зберігають свої повноваження в разі тимчасової втрати статусу особи, яка навчається в Академії, після отримання диплома бакалавра, спеціаліста або магістра при продовженні навчання з нового навчального року за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліст, магістр або в аспірантурі (докторантурі) Академії.

4.8. Члени НТСМВ мають право:

- обирати та бути обраними у керівні органи НТСМВ підрозділу (інституту);
- брати участь в обговоренні питань, пов'язаних з організаційною діяльністю НТСМВ та вносити пропозиції щодо вирішення цих питань;
- виступати з доповідями на конференціях, круглих столах та інших подібних заходах, що проводить НТСМВ;
- отримувати методичну, інформаційну та іншу допомогу з боку НТСМВ;

4.9. Члени НТСМВ зобов'язані:

- дотримуватися Положення про НТСМВ;
- сумлінно та своєчасно виконувати покладені на них обов'язки;

- виконувати рішення керівних органів НТСМВ;
- подавати звіт про свою роботу на вимогу керівних органів НТСМВ;
- активно брати участь у науковій роботі, виступати з доповідями на засіданнях керівних органів НТСМВ та наукових конференціях НТСМВ;
- надавати керівним органам НТСМВ інформацію, необхідну для вирішення питань, пов'язаних з діяльністю НТСМВ;
- пропагувати діяльність НТСМВ, сприяти підвищенню престижу й авторитету НТСМВ й Академії.

5. Конференція НТСМВ Академії

5.1. Конференція НТСМВ Академії є вищим представницьким органом НТСМВ, що в межах своєї компетенції має право на визначення загальних засад функціонування органів НТСМВ в Академії та контроль за діяльністю Координаційної Ради НТСМВ.

5.2. Загальна кількість делегатів конференції НТСМВ Академії визначається з урахуванням представництва від кожного НТСМВ підрозділу (інституту). Делегати на конференцію НТСМВ Академії обираються на загальних зборах членів НТСМВ інститутів (підрозділів) строком на один рік.

5.3. Конференція НТСМВ Академії вважається правомочною, якщо на ній присутні дві третини від загальної кількості обраних делегатів. Делегати конференції голосують особисто. Рішення на конференції НТСМВ Академії приймаються простою більшістю голосів.

5.4. Конференція НТСМВ Академії:

- вносить зміни й доповнення до цього Положення і подає для їх затвердження ректору;
- затверджує документи, що визначають структуру та порядок функціонування Координаційної ради НТСМВ Академії;
- визначає основні напрямки діяльності НТСМВ Академії;
- розглядає найважливіші питання діяльності НТСМВ Академії, окреслені основними завданнями НТСМВ;
- обирає голову НТСМВ Академії та припиняє його повноваження;
- обирає секретаря НТСМВ Академії та припиняє його повноваження;
- вносить зміни та доповнення до щорічного плану діяльності НТСМВ Академії, який пропонується головою НТСМВ і затверджує його;

5.5. Конференція НТСМВ Академії скликається головою НТСМВ щорічно.

5.6. Секретар НТСМВ Академії виконує функції секретаря конференції НТСМВ і фіксує хід конференції протоколом.

6. НТСМВ підрозділу

6.1. НТСМВ підрозділу (інституту) об'єднує осіб, які в ньому навчаються, займаються науковою діяльністю і виявили бажання стати членом НТСМВ для

сприяння досягненню мети діяльності НТСМВ.

Діяльність НТСМВ підрозділу, що входить до складу НТСМВ Академії, регламентується цим Положенням та положенням про НТСМВ відповідного підрозділу (інституту), що деталізує порядок функціонування НТСМВ підрозділу (інституту) і не суперечить цьому Положенню.

6.2. Вищим органом НТСМВ інституту є загальні збори членів НТСМВ інституту. Загальні збори членів НТСМВ інституту мають право на визначення загальних засад функціонування органів НТСМВ підрозділу та їх контроль.

6.3. Загальні збори членів НТСМВ підрозділу:

- ухвалюють положення про НТСМВ підрозділу і подають його для затвердження директору підрозділу (інституту);
- приймають рішення про прийняття у члени НТСМВ підрозділу осіб, які навчається у підрозділі.
- визначають основні напрямки діяльності НТСМВ підрозділу;
- обирають голову НТСМВ підрозділу та припиняють його повноваження;
- обирають делегатів на конференцію НТСМВ Академії строком на один рік;
- здійснюють іншу діяльність згідно з цим Положенням та положенням про НТСМВ підрозділу.

7. Співпраця НТСМВ з керівництвом Академії

7.1. Координацію наукової та організаційної роботи НТСМВ Академії (підрозділу) здійснює ректор (директор інституту) або уповноважені ним особи.

7.2. Керівництво Академії має право:

- отримувати інформацію про діяльність НТСМВ (плани, звіти, копії протоколів засідань, інформацію про поточну діяльність тощо);
- брати участь через своїх представників із дорадчим голосом у заходах, що проводять органи НТСМВ.

7.3. Керівництво Академії:

- усебічно сприяє діяльності НТСМВ;
- створює умови, необхідні для ефективної діяльності НТСМВ;
- надає за можливістю інформаційну, правову, фінансову, матеріальну та інші види підтримки діяльності НТСМВ.

7.4. Це Положення схвалюється Вченою радою Академії та набирає чинності з моменту його затвердження ректором.