

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму
«Економіка та управління бізнесом»
за спеціальністю 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування
другого (магістерського) рівня вищої освіти

Північноукраїнського інституту імені Героїв Крут Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом»

На рецензію надано: освітньо-професійну програму «Економіка та управління бізнесом» (другий магістерський рівень вищої освіти) та навчальний план.

Рецензована освітньо-професійна програма «Економіка та управління бізнесом» підготовки магістрів менеджменту розроблена кафедрою управління персоналом, економіки праці та публічного управління Північноукраїнського інституту імені Героїв Крут Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» у відповідності із Законом України «Про вищу освіту», Національною рамкою кваліфікацій та Стандартом вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та адміністрування для другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Метою освітньо-професійної програми є підготовка висококваліфікованих фахівців в контексті конкуренції в сфері управління та адміністрування задля ефективного виконання завдань інноваційного характеру, шляхом оволодіння ними глибоких знань щодо методів та інструментів економіки та управління бізнесом. Основним завданням програми є підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог.

Освітньо-професійна програма має логічну структуру та містить всі необхідні розділи, що в повній мірі розкривають інформацію про професійну діяльність випускника закладу вищої освіти, результати навчання за освітньо-професійною програмою та умови її реалізації.

В освітньо-професійній програмі охарактеризовано зміст всіх передбачених навчальних планом освітніх компонент та позначено структурно-логічні зв'язки між ними.

При ознайомленні з розробленою матрицею відповідності програмних компетентностей компонентам даної освітньої програми та матрицею забезпечення програмних результатів навчання відповідними компонентами освітньої програми можна зробити висновок, що формування основних знань та умінь в достатній мірі забезпечується як обов'язковими, так і вибірконими освітніми компонентами. Так, зокрема, в освітньо-професійній програмі наводиться ґрунтовний аналіз загальних та професійних компетенцій, які забезпечують здобуття майбутніми керівниками фундаментальних та

професійно-орієнтованих знань і вмінь, здатності ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту та бізнесу. Необхідно відмітити, що практичні навички формуються завдяки активним формам навчання, використанню реальних кейсів, методів ситуаційного аналізу, дискусій, ділових ігор, залученню фахівців-практиків для проведення гостьових лекцій, а також проходженню переддипломної практики.

Рецензована освітньо-професійна програма забезпечує підготовку висококваліфікованих магістрів менеджменту, які володіють теоретичними знаннями та практичними навичками, достатніми для професійної діяльності на підприємствах, в установах і організаціях, і може бути рекомендована до впровадження в освітній процес у Північноукраїнському інституті імені Героїв Крут Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом»

Завідувач кафедри управління персоналом
та бізнес-технологій
Навчально наукового інституту бізнесу,
природокористування і туризму
НУ «Чернігівська політехніка»,
кандидат економічних наук,
доцент, професор кафедри управління
персоналом та бізнес-технологій



Л.М. Ремньова



Прийнято
засвідчую
Л.М. Ремньова
Відділ кадрів
20__ р.